**개인(신용) 정보 수집·이용·제공 동의서(입사지원자용)**

[㈜DGB데이터시스템] 귀하

귀사와의 근로계약 체결(채용) 절차와 관련하여 귀사에서 본인의 개인(신용)정보를 수집ㆍ이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제23조 제1호, 제24조 제1항 제1호, 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」 제32조 제1항, 제33조 및 제34조, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 제22조 제1항, 제24조의 2 제1항에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인(신용)정보를 수집ㆍ이용 또는 제공하는 것에 동의합니다.

|  |
| --- |
| **1. 수집·이용에 관한 사항** |
| 수집·이용목적 | □ 근로계약 체결(채용) 절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정 □ 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행 |
| 수집·이용할 항목 | [필수적 정보]□ 개인식별정보 - 성명, 생년월일, 성별, 주소, 전자우편 주소·전화번호 등 연락처, [선택적 정보]□ 개인식별정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보- 주거 및 가족사항(가족의 성명, 관계), 세대구성, 결혼여부, 경력사항, 자격사항, 학력사항, 병역사항 |
| 보유·이용기간 | 위 개인(신용)정보는 수집ㆍ이용에 관한 동의일로부터 채용절차의 완료 시 까지 위 이용 목적을 위하여 보유ㆍ이용됩니다. 단, 위 기간 경과 또는 지원자가 근로계약 체결을 거절한 경우에는 민원처리, 분쟁 해결, 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다. |
| 동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 이익 | 위 개인(신용)정보 중 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용 심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 근로계약의 체결이 가능합니다. 위 개인(신용)정보 중 선택적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 당사 직원으로 채용 상 불이익을 받으실 수 있습니다. |
| 수집· 이용동의여부 | 귀사가 위와 같이 본인의 개인(신용)정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. □ 필수적 정보**(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)**□ 선택적 정보**(동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)** |

년 월 일

 성명: 서명 또는 (인)

본인은 본 동의서의 내용을 이해하였으며, 개인(신용)정보 제공·이용에 관하여 자세히 설명을 들었습니다.